

Znak: OK.0050.85.2023

**Zarządzenie Nr 0050/85/2023
Wójta Gminy Białaczów
z dnia 18 września 2023 roku**

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Białaczów**

Na podstawie Art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam co następuje:

§1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Białaczów wprowadzonym Zarządzeniem Nr 0050/107/2022 Wójta Gminy Białaczów z dnia 15 czerwca 2022 r. wraz z późn. zm. wprowadza się następujące zmiany:

1) §5. otrzymuje brzmienie:

„§5.1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 stanowi decyzja Wójta Gminy Białaczów, w której należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności o których mowa w ust. 1 w kwocie wynoszącej co najmniej 10% wynagrodzenia brutto i nie więcej niż 40% wynagrodzenia brutto.

4. W przypadku gdy nie przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek specjalny przyznaje się w wysokości co najmniej 10% i nie więcej niż 40% wynagrodzenia brutto.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach pracodawca może przyznać dodatek specjalny bez ograniczeń, o których mowa w ust. 3 i 4.”

2) §6. Otrzymuje brzmienie:

§6.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzje o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje Wójt Gminy z własnej inicjatywy, z inicjatywy Zastępcy Wójta, Sekretarza gminy lub innego pracownika sprawującego nadzór służbowy nad danym pracownikiem.

3. Wysokość nagrody ustala się w granicach od 5% do 40% wynagrodzenia brutto pracownika.

4. Wysokość nagrody może być wypłacona w kwocie przekraczającej 40% maksymalnie do 200% wynagrodzenia brutto pracownika w przypadku nałożenia ustawą na Gminę nowych, dodatkowych zadań nie ujętych w statutach i innych dokumentach powołujących lub regulaminach organizacyjnych

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach pracodawca może przyznać nagrodę bez ograniczeń, o której mowa w ust. 3.

6. Pracownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wypłacana w miarę posiadanych środków finansowych, w następujących okolicznościach:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających je okoliczności,
- 2) celem wyróżnienia pracownika za całokształt pracy w danym okresie,
- 3) na koniec roku kalendarzowego,
- 4) w innych terminach wskazanych przez Wójta Gminy Białaczów.

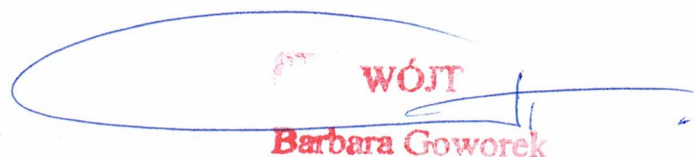
7. Nagrody mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.

8. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą roszczeń ze strony pracownika.

9. nagroda może zostać przyznana w szczególności za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 2) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
- 3) złożoność i trudność wykonywanych zadań,
- 4) indywidualne wyniki pracy pracownika, jego zaangażowanie w pracy, rzetelność, samodzielność,
- 5) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika, samodzielność,
- 6) umiejętność rozwiązywania przez pracownika zagadnień proceduralnych o szczególnym stopniu trudności i znaczeniu dla pracy na zajmowanym stanowisku,
- 7) wykonywanie dodatkowych zadań wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków pracownika,
- 8) działania usprawniające na stanowisku pracy.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą po upływie 14 dni od dnia podania do go do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Gminy Białaczów.


WÓJT
Barbara Goworek